



- Transició organitzativa feminista: el cas del CNJC-

2020-2022

Presentació

El CNJC ha dut a terme un procés de transició organitzativa feminista, acompanyat per Obliqües, entre el 2020 i 2022 amb l'objectiu d'aprofundir en la seva **aposta per esdevenir una organització més feminista i equitativa**. Per tal de permetre un equilibri entre temps, recursos econòmics i humans, en aquest procés d'acompanyament s'ha prioritzat el treball en aquelles àrees que podien tenir un major impacte:

1. La incorporació de **l'Enfocament de Gènere i Basat en Drets Humans** en els projectes i pla estratègic
2. La modificació del seu **model de treball per un de més col·laboratiu, horitzontal i feminista**

Aquest procés ha estat una passa més a tota la tasca feminista que el CNJC ha anat fent al llarg dels anys, no només amb els seus múltiples posicionaments i projectes, sinó també amb una diagnosi i pla d'igualtat previ que han servit per identificar els punts de millora d'aquest procés de transició i dotar-lo d'un sentit global i estratègic a llarg termini.

Objectius

L'impuls d'una transició organitzativa feminista per part del CNJC perseguia:

- 1. Ampliar els coneixements sobre la incorporació de l'Enfocament de Gènere i Basat en Drets Humans als projectes** i a l'entitat amb una voluntat pràctica i aterrada.
- 2. Analitzar i millorar l'estratègia i aposta feminista de l'organització.**
- 3. Analitzar i qüestionar l'estructura del CNJC** a través de la revisió de la seva cultura organitzativa, des d'un enfocament feminista.
- 4. Promoure canvis, que puguin perdurar en el temps, per avançar cap a un model organitzatiu més sostenible, equitatiu i democràtic.**

El procés en un cop d'ull

OCTUBRE -DESEMBRE 2020

-PAS 1: Diagnosi de gènere-

Creació d'una nova Diagnosi de Gènere mitjançant un qüestionari i grups focals.

GENER 2021 - MAIG 2022

-PAS 2: Transició organitzativa feminista-

A partir de la Diagnosi, s'identifiquen els 7 punts de millora del CNJC i es traça un Pla d'Acció Feminista. Aquest Pla comporta dur a terme 5 sessions amb secretariat i equip tècnic on es revisa: el model i la cultura de treball; el pla estratègic i el pla de treball; la incorporació de l'EGiBDH als projectes i indicadors. A més, es defineix una nova forma de treballar basada en equips multidisciplinaris i no patriarcals on l'equip tècnic i el secretariat cooperen i es distribueixen tasques productives i reproductives segons capacitats, motivacions i disponibilitats.

JUNY 2022

-PAS 3: Fem sostenible el canvi-

L'acompanyament per part d'Obliqües finalitza un cop es dissenya una fitxa amb eines perquè el CNJC pugui implementar de forma autònoma la prova pilot de treball en equips multidisciplinaris i no patriarcals.

El CNJC durant el 2022 inicia la prova pilot i l'adapta a les necessitats del seu context. Instauren una nova forma de treballar per parelles i la reducció de projectes.

Què hem aconseguit

Tots els canvis necessiten d'un període de prova, de crisi, de reajustament i de consolidació. En aquest cas, el CNJC està instaurant un canvi de model de treball que va estretament lligat a un canvi de la cultura de treball de l'entitat, i això requerirà temps de consolidació. Tot i així, en aquests 2 anys s'ha assolit:

1. La **implementació de l'EGiBDH** com un nou marc de referència en el disseny del Pla Estratègic, el Pla de Treball i dels projectes i campanyes.
2. L'acceptació per part de l'organització de la necessitat de **prioritzar l'impacte per sobre de la quantitat, i per tant, la necessitat de reduir el nombre de projectes** perquè puguin ser més transformadors i sostenibles en el temps.
3. La voluntat de **posar en pràctica un nou model de treball** basat en equips horitzontals equitatius i el compromís d'aprendre i fer reajustaments durant el canvi.
4. La voluntat de **distribuir el treball productiu i reproductiu** segons capacitats, motivacions i disponibilitats i **equilibrar la tríada persona-grup-projecte**.

Què queda pendent

La rotació de personal als equips, els desajust entre els temps de l'equip tècnic i el secretariat i la tasca diària de l'entitat són condicionants que dificulten desenvolupar qualsevol transició organitzativa.

El CNJC es troba immers encara en el procés de canvi i necessitarà temps per posar en pràctica allò que ha decidit canviar, així com destinar el temps necessari a aprendre dels errors i fer els reajustaments necessaris.

Durant el 2022 han posat en marxa un pla de treball amb menys projectes però de major impacte i han posat a prova una nova forma d'organitzar el treball, en concret, s'han organitzat per parelles per posar fi a l'especialització d'1 persona - 1 projecte. Aquest és un primer pas cap a la instauració del treball en equips no patriarcals.

Per saber-ne més, consulteu a:

gerencia@cnjc.cat
hola@obliques.cat



Aquest és un material elaborat per Obliques com a resum del procés d'acompanyament realitzat al CNJC entre 2020-22.

Autoria dels textos: Obliques, 2022. Material editat en format lliure i obert. Podeu utilitzar-lo i compartir-lo, però recordeu citar l'autoria.