



-Transició organitzativa feminista: el cas d'Escoltes Catalans-

2019-2022

Presentació

Escoltes Catalans està duent a terme un procés de transició organitzativa feminista amb l'objectiu d'aprofundir en la seva **aposta per esdevenir una organització més feminista, democràtica i equitativa**. A partir dels resultats d'una Diagnosi inicial, es va decidir posar el focus de la transició en:

1. **Repensar l'estructura d'Escoltes Catalans** perquè respongui als valors de l'entitat, permeti reduir volums de feina, rols de poder, sigui més flexible, horitzontal i propera per a totes les persones que en formen part
2. **Obrir un procés de debat sobre què s'entén per ser una entitat feminista** i un agrupament feminista; on es debati sobre l'estructura, els valors i els projectes d'Escoltes Catalans, així com la tasca dels agrupaments, les relacions de l'equip de caps i també la seva tasca coeducativa
3. **Elaborar un protocol**, a partir d'un procés participatiu, **per a la identificació, prevenció i abordatge de les violències** masclistes a tots els nivells.

Del 2020 al 2022, Obliqües ha acompanyat la transició organitzativa referent als punts 1 i 2 anteriors. Aquest procés ha estat una aposta de màxims que se suma a tota la tasca feminista que Escoltes Catalans ha anat fent al llarg dels anys, a través del seu Equip de Gènere, el seu treball de prevenció i abordatge de les violències masclistes i els abusos sexuals a la infància i de la incorporació de la perspectiva feminista a la seva pràctica educativa.

El procés en un cop d'ull

2019- 2021

-PAS 1: Diagnosi de gènere i debats oberts-

Diagnosi:

- Recollida de dades quantitatives mitjançant una enquesta a totes les membres adultes
- Recollida de dades qualitatives per territoris a partir de 4 tallers amb infants, 8 grups de discussió amb caps d'agrupaments, l'equip tècnic, la junta general i l'equip de gènere i l'observació d'un consell general.

Grup Motor: es configura un grup que lidera el projecte de forma transversal a tota l'entitat

Debats oberts: 4 sessions de 2 hores obertes a tota l'organització on aprendre i debatre sobre models de treball, governança i poder, cures i conflictes i equitat i diversitat.

GENER - ABRIL 2022

-PAS 2: Debats estratègics

A partir de la diagnosi i els debats oberts es duen a terme dos debats estratègics:

Debat 1: Creació d'un pla d'acció feminista a partir dels resultats de la diagnosi. Hi participen representants de cada vegueria, la junta permanent i la junta general

Debat 2: Es treballa un dels punts del pla d'acció feminista: la modificació de l'estructura interna i el model de presa de decisions i participació. Hi participen la junta permanent i la junta general.

MAIG 2022

-PAS 3: Jornada de Transició Feminista-

En el marc del **consell general**, en una sessió de 5h oberta a tota l'organització, es presenta i debat una proposta de modificació de l'organigrama i dels espais i mecanismes de participació i decisió. Hi participen membres de la junta general, junta permanent, equips i caps d'AEs.

Finalitza l'acompanyament d'Obliqües i Escoltes Catalans configura configura un **procés participatiu a tots els nivells de l'associació per tal d'elaborar una proposta de canvis organitzacionals a votar en Assemblea** i un Pla de Transició feminista per els propers anys

Què hem aconseguit i com continuen la transició

Tots els canvis necessiten d'un període de prova, de crisi, de reajustament i de consolidació. En aquest cas, Escoltes Catalans està instaurant un canvi molt profund i complex que toca totes les tecles de la seva organització i que necessitarà encara anys per consolidar-se. Tot i així, en aquests 3 anys s'ha assolit:

1. Definir un **pla d'acció feminista** amb recursos suficients per impulsar-lo en els propers 2 anys.
2. Definir una primera proposta de **nou organigrama** i de **nou model de governança i de participació**.
3. Debatre la proposta anterior en una **jornada molt participada** i ajustar-la a partir de les aportacions de tota l'entitat.
4. Definir un **full de ruta** per acabar de definir el nou organigrama i nou model d'espais de presa de decisió i de participació i aconseguir la validació de tota l'entitat.
5. Assumir la responsabilitat de tirar endavant la transició organitzativa, gestionant les renúncies necessàries i moments de decalaix.
6. El compromís de dur a terme el canvi en els propers 2 anys i l'apoderament del procés per part de l'entitat.

Per saber-ne més, consulteu a:

gerencia@escoltes.org
hola@obliques.cat



Aquest és un material elaborat per Obliqües com a resum del procés d'acompanyament realitzat a Escoltes Catalans entre 2020-22.

Autoria dels textos: Obliqües, 2022. Material editat en format lliure i obert. Podeu utilitzar-lo i compartir-lo, però recordeu citar l'autoria.